

Stappenplan bij langdurige ziekte

Week 1 Ziekmelding

De werknemer meldt zich ziek. U meldt dit op dag 1 bij de arbodienst of bedrijfsarts.

Week 8* Plan van aanpak

U stelt samen met de werknemer een Plan van Aanpak op. Hierin worden afspraken gemaakt over het re-integratietraject. [Dit kan via het formulier van het UWV.](#)

Week 52** Evaluatie eerste ziektejaar

U evalueert samen met de werknemer het eerste ziektejaar [aan de hand van het 'eerstejaarsformulier' van het UWV.](#) Er kan eventueel een extra arbeidsdeskundig onderzoek worden ingezet

Week 91*** Eindevaluatie

In week 91 moet [het formulier Eindevaluatie](#) worden ingevuld samen met de werknemer. Hierin wordt de voortgang en status van de re-integratie in opgenomen. Dit gebeurt aan de hand van een actueel oordeel van de bedrijfsarts

Week 6 Probleemanalyse

De bedrijfsarts stelt na een gesprek met de werknemer een probleemanalyse op.

Week 42 Ziekmelding bij UWV

U meldt de werknemer uiterlijk in week 42 ziek bij het UWV.

Week 87 WIA aanvraag

In week 87 ontvangt de werknemer een brief van het UWV m.b.t. het aanvragen van een WIA-uitkering, indien er geen uitzicht is op het hervatten van de werkzaamheden.

Week 93 Uiterste termijn WIA aanvraag

Tot week 93 kan de werknemer een WIA-aanvraag indienen. Hiervoor dient een volledig re-integratieverslag te worden aangeleverd. U bent als werkgever verantwoordelijk voor dit verslag.

Week 104 Einde doorbetalingsplicht

Nadat de doorbetalingsplicht is vervallen dient u het contract met de werknemer te beëindigen. de voorkeur gaat hierbij uit naar een vaststellingsovereenkomst. Het UWV besluit of werknemer recht heeft op een WIA-uitkering

Week 27 Loondoorbetaling naar 85%

Week 79 Loondoorbetaling naar 70%